



Частное образовательное учреждение
высшего образования

«Санкт-Петербургский университет
технологий управления и экономики»

Положение

П-СМК-7.0-157-2017

По созданию специальных условий при обучении по
дополнительным профессиональным программам повышения
квалификации (профессиональной переподготовки)
слушателями с ограниченными возможностями здоровья

ОДОБРЕНО

Ученым советом СПбУТУиЭ
«30» сентября 2016 г.
Протокол № 2/1/16

УТВЕРЖДАЮ

Ректор СПбУТУиЭ

О.Г. Смешко

«30» сентября 2016 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ

**ПО СОЗДАНИЮ СПЕЦИАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ПРИ ОБУЧЕНИИ ПО
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ (ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ) СЛУШАТЕЛЯМИ
С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

П-СМК-7.0-157-2017

Вводится повторно

Дата введения: «30» сентября 2016 г.

Санкт-Петербург
2016

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Директор Института дополнительного образования	Т.В. Лешукова	30.09.2016
Согласовано	Начальник юридического отдела	В.Г. Соколов	30.09.2016
Согласовано	Руководитель службы качества	Т.А. Борисова	30.09.2016
Редакция 2	Экземпляр __	Страниц __	



Положение

П-СМК-7.0-157-2017

о создании специальных условий при обучении по дополни-
тельным профессиональным программам повышения квали-
фикации (профессиональной переподготовки) слушателями с
ограниченными возможностями здоровья

1. Создание специальных условий для обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации (профессиональной переподготовки) (далее - дополнительные профессиональные программы) для слушателей с ограниченными возможностями здоровья (далее – лица с ОВЗ) в Институте дополнительного образования (далее – Институт) негосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики» (далее – СПбУТУиЭ), его структурных подразделениях и региональных филиалах, осуществляется для лиц с ОВЗ с целью организации целенаправленного процесса по овладению знаниями, умениями, навыками и компетенциями, приобретению опыта деятельности, развитию способностей, приобретению опыта применения знаний в повседневной жизни, а также формирования у лиц с ОВЗ мотивации получения образования в течение всей жизни с учетом состояния их здоровья.

2. Распоряжением директора Института/ директора филиала назначается лицо, ответственное за ведение приема, ознакомления с условиями обучения лиц с ОВЗ, а также сотрудник, ответственный за оказание технической помощи лицу с ОВЗ в процессе обучения, в том числе – оказывать помощь в общении с сотрудниками Института/ сотрудниками структурного подразделения/ сотрудниками филиала.

В помещениях, в которых будут находиться лица с ОВЗ, должно быть предусмотрено место для сотрудника, ответственного за оказание технической помощи лицу с ОВЗ в процессе обучения.

3. Все сотрудники Института и сотрудники филиала, отвечающие за реализацию дополнительных профессиональных программ, обязаны:

- соблюдать конфиденциальность со ставшими им известными данными о лице с



Положение

П-СМК-7.0-157-2017

о создании специальных условий при обучении по дополни-
тельным профессиональным программам повышения квали-
фикации (профессиональной переподготовки) слушателями с
ограниченными возможностями здоровья

ОВЗ при работе с ним;

- ответственно выполнять возложенные на них функции;

-соблюдать этические и моральные нормы.

4. Обучение в Институте/ структурном подразделении/ филиале лиц с ОВЗ может быть организовано как совместно с другими слушателями, так и в отдельных группах или в индивидуальном порядке с преподавателем, а также с предоставлением индивидуального учебного графика (Индивидуального плана) обучения.

5. При необходимости использования услуг сурдопереводчиков, тифлосурдопереводчиков, а также различных необходимых технических средств, в том числе дополнительных, которые могут отсутствовать, расходы на них могут быть учтены в стоимости обучения по соответствующей дополнительной профессиональной программе, пересчитанной для данного случая, или за счет заказчика, или в исключительных случаях – за счет средств СПбУТУиЭ.

7. Обучение лиц с ОВЗ осуществляется на основе дополнительных профессиональных программ, адаптированных при необходимости для обучения указанных слушателей.

8. При обучении лицам с ОВЗ предоставляются бесплатно учебники, учебные пособия, иная учебная литература, специальное программное обеспечение, в необходимых случаях – адаптированные для лиц с ОВЗ (в том числе анимационные учебные программы), а также при необходимости могут быть предоставлены (созданы) специальные условия для каждого конкретного случая.

9. При проведении обучения слабовидящих лиц с ОВЗ, а также для проведения итоговой аттестации для таких лиц аттестационные тесты, а также необходимые в каждом конкретном случае материалы увеличиваются до формата А3 с использованием оргтехники.

10. Для лиц с ОВЗ, с их письменного согласия, может проводиться



Положение

П-СМК-7.0-157-2017

о создании специальных условий при обучении по дополни-
тельным профессиональным программам повышения квали-
фикации (профессиональной переподготовки) слушателями с
ограниченными возможностями здоровья

индивидуальное обучение, в том числе по индивидуальному учебному графику (Индивидуальному плану) обучения.

11. Лица с ОВЗ имеют возможность продолжать работу с материалами в любое удобное для них время, а также в любое удобное для них время получать консультации преподавателей, в том числе и дистанционно с использованием Информационно-коммуникационной сети Интернет.

12. При обучении для лиц с ОВЗ осуществляется сопровождение сотрудниками Института.

13. Для лиц с ОВЗ, имеющих нарушение опорно-двигательного аппарата, создаются специальные условия (адаптированное для обучения рабочее место).

14. При организации итоговой аттестации для лиц с ОВЗ создаются следующие условия:

14.1. Во время проведения итоговой аттестации рядом с лицом с ОВЗ может находиться сотрудник, ответственный за оказание технической помощи лицу с ОВЗ в процессе обучения и оказывающий ему необходимую помощь с учетом индивидуальных особенностей лица с ОВЗ, в том числе:

- содействие в перемещении и помощи для занятия места в помещении, где будет проводиться итоговая аттестация,
- оказание помощи в фиксации положения тела, ручки в кисти руки;
- организация медицинской помощи (оказание возможной помощи на территории СПбУТУиЭ, вызов скорой помощи и др.)

14.2. в помещения, в которых будет находиться лицо с ОВЗ, участвующее в итоговой аттестации, должно быть предусмотрено место для сотрудника, ответственного за оказание технической помощи лицу с ОВЗ в процессе обучения.

14.3. Лицо, ответственное за ведение приема, ознакомление с условиями обучения лиц с ОВЗ, обязано:



Положение

П-СМК-7.0-157-2017

о создании специальных условий при обучении по дополни-
тельным профессиональным программам повышения квали-
фикации (профессиональной переподготовки) слушателями с
ограниченными возможностями здоровья

14.3.1. для слепых слушателей:

- совместно с сотрудником, ответственным за оказание технической помощи лицу с ОВЗ в процессе обучения, подготовить в необходимом количестве черновики (при необходимости- из расчета по десять листов для письма по систем Брайля на каждое лицо с ОВЗ, если будет использована система Брайля);
- подготовить посадочное место для работы тифлопереводчика (в случае, если будет необходим перенос ответов слепых участников итоговой аттестации на какие-либо специальные бланки и т.п.);

14.3.2. для слабовидящих слушателей в случае масштабирования аттестационных тестов подготовить в необходимом количестве аттестационные тесты размером формата А3.

14.3.3. для глухих и слабослышащих слушателей:

- подготовить в необходимом количестве правила по заполнению аттестационных тестов,
- в случае необходимости, оборудовать помещение, где будет проводиться итоговая аттестация, звукоусиливающей аппаратурой коллективного и, в случае необходимости и возможности, индивидуального (на каждого обучающегося (слушателя) пользования).

15. Перечень специальных условия для обучения в Институте лиц с ОВЗ по дополнительным профессиональным программам утверждается распоряжением Директора Института/директора филиала.